

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДКРИТИЙ МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РОЗВИТКУ ЛЮДИНИ
«УКРАЇНА»
ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ «ОСВІТА»**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор коледжу

 Світлана СМОЛЯНОВА

«26»  2025 р.

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ «ОСВІТА»
ЗВО «Відкритий міжнародний університет розвитку
людини «Україна»
на 2025 -2030 роки**

Розглянуто та схвалено
на засіданні педагогічної ради
протокол № 7 від 26.08.2025 р.

Київ - 2025

1. Загальні положення

Фаховий коледж «Освіта» (далі – Коледж) – структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна», що провадить освітню діяльність, пов'язану зі здобуттям повної загальної середньої та фахової передвищої освіти.

Стратегічний план розвитку Коледжу розроблено відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про повну загальну середню освіту», Статуту ЗВО «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна», Положення про Фаховий коледж «Освіта».

Фаховий коледж «Освіта» - заклад фахової передвищої освіти приватної форми власності, який засновано у 2003 році відповідно до рішення Зборів засновників університету від 28.08.2003 року, протокол №2 та наказу по університету від 01.12.2003 року № 275 «Про створення Коледжу «Освіта» вищого навчального закладу «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна». Відповідно до наказу по університету від 29.05.2009 року «Про затвердження нової редакції Положення про Коледж «Освіта» затверджено нову редакцію Положення Коледж «Освіта». Згідно з рішенням Зборів засновників університету «Про набуття статусу закладу фахової передвищої освіти вищими навчальними закладами I-II рівня акредитації (коледжами) університету та зміну їхньої назви від 15.10.2020 року, протокол № 1, внесено зміни в його назву.

Діяльність Коледжу регламентована Положенням, затвердженим рішенням Зборів засновників від 15.10.2020 (протокол № 1). Ліцензію на право здійснення підготовки фахівців у сфері фахової передвищої освіти переоформлено наказом МОН від 22.04.2025 № 42-л.

2. Мета та завдання

Місія Коледжу полягає у створенні, накопиченні, систематизації, зберіганні і поширенні сучасних фахових знань, здійсненні основних напрямів діяльності, що гарантують всебічний розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства, її талантів, інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей, формування цінностей і необхідних для успішної самореалізації компетентностей, виховання відповідальних громадян, які здатні до свідомого суспільного вибору та спрямування своєї діяльності на користь іншим людям і суспільству.

Свою місію Коледж реалізовує через основні напрями розвитку, до яких належать, освітня, суспільно-виховна, дослідницька, інноваційна, міжнародна діяльність та інші.

3. Стратегічні пріоритети, цілі та завдання

Основні пріоритети – стратегічні напрямки діяльності Коледжу:

- надання якісної та доступної повної загальної середньої та фахової передвищої освіти;

- забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- науково-дослідницька та інноваційна діяльність;
- активна профорієнтаційна діяльність;
- оновлення матеріально-технічної бази;
- розвиток міжнародної співпраці;

Основними завданнями Коледжу є:

- повне заповнення ліцензійних обсягів;
- удосконалення інформаційно-комунікативного та ресурсного забезпечення освітнього процесу відповідно до вимог інформаційного суспільства;

- постійна співпраця із структурними підрозділами університету;
- розробка освітньо-професійних програм, які б відповідали запитам ринку праці;

- залучення роботодавців освітньої галузі до участі в підготовці, реалізації та перегляду освітньо-професійних програм спеціальностей;

- виховання у здобувачів фахової передвищої освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

- забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичного та практичного навчання, дослідницької та інноваційної діяльності;

- створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу;

- збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;

- налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності у сфері освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;

- ефективне використання майна і коштів для провадження освітньої діяльності.

Кінцевою метою діяльності Коледжу є підготовка висококваліфікованих, конкурентоздатних фахівців, збереження і примноження традицій, сформованих за увесь час існування закладу освіти.

4. Студентське самоврядування та виховна робота, інтелектуальний та особистісний розвиток молоді

Студенти є рівноправними учасниками освітнього процесу. Від активної їх участі в розвитку закладу освіти, забезпеченні його авторитету та престижу залежить успіх роботи Коледжу. Основна мета виховання студентської молоді – формування патріотично налаштованих громадян України з високим духовно-моральними цінностями та переконаннями, знанням історії і культури українського народу, національною свідомістю та людською гідністю, любов'ю до рідної землі, родини, свого народу, колективу Коледжу, глибоким розумінням громадянського обов'язку, повагою до законів України, державної мови і символіки.

Для реалізації поставленої мети виховання необхідно створити сучасні умови для розвитку особистості, реалізації творчого потенціалу, особистих здібностей у сфері професійних, спортивних та мистецьких талантів. Отже, наше завдання:

- 1) сприяння організації та розвитку діяльності органів студентського самоврядування, надання їм необхідної фінансової підтримки.
- 2) створення умов для вільного розвитку та самореалізації кожного здобувача освіти як особистості.
- 3) сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля здобувачів освіти Коледжу.
- 4) переведення стосунків «викладач - здобувач освіти» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному ставленню здобувачів освіти.
- 5) створення умов для вільного розвитку особистості, забезпечення реалізації творчих ідей, самовиховання і самовдосконалення, виявлення індивідуальних здібностей, обдарованості й талантів здобувачів освіти.
- 6) підвищення кваліфікації наставників академічних груп з питань оновлення змісту виховної роботи, психологічної та педагогічної компетентності;

5. Розвиток науково-дослідної та інноваційної діяльності

Наукова робота Коледжу є одним з найважливіших напрямків діяльності Коледжу та невід'ємною частиною освітнього процесу і сприяє підвищенню якості підготовки фахівців.

Основні завдання наукової та інноваційної діяльності Коледжу передбачають:

- 1) збільшення кількості наукових публікацій та виступів на конференціях педагогічних працівників Коледжу;
- 2) активізація інноваційної роботи зі здобувачами освіти у напрямку підготовки статей, робіт на конкурс, доповідей на конференцію тощо;
- 3) залучення здобувачів освіти до роботи в студентських наукових гуртках;
- 4) співпраця з іншими підрозділами Університету.

6. Демократизація управління, розвиток самоврядування. кадрова політика

Нові виклики сьогодення впливають на соціально- економічний, освітньо-науковий потенціал колективу, методи і способи його реалізації в освітньому процесі. З метою підтримки добробуту і благополуччя співробітників Коледжу ставимо за мету постійне піклування про здоров'я працівників та здобувачів освіти.

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування Коледжу. Для забезпечення цього необхідно:

- 1) формування кваліфікованого творчого викладацького складу;
- 2) створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення їх рівня кваліфікації;
- 3) відповідність кадрового складу циклових комісій ліцензійним вимогам провадження освітньої діяльності;
- 4) сприяння участі викладачів у професійних та методичних об'єднаннях за межами закладу освіти;
- 5) залучення педагогічних працівників до участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях, виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня;
- 6) запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на широкому використанні інформаційних технологій;
- 7) сприяння професійному зростанню фахової та педагогічної кваліфікації викладачів.

7.Очікувані результати від реалізації програми

Виконання Стратегічного плану розвитку Коледжу на період до 2030 року дасть можливість підвищити престиж Коледжу як одного з кращих закладів фахової передвищої освіти м.Києва.

Комплекс проведених заходів сприятиме:

- підвищенню якості підготовки здобувачів освіти;
- покращенню змісту освіти, якості і рівня отриманих знань, навичок та компетенцій;
- покращенню матеріально-технічної бази;
- розширенню і активізації міжнародної діяльності;
- активізації співпраці з роботодавцями.

Реалізація заходів Стратегічного плану розвитку Коледжу забезпечить підвищення його конкурентоспроможності на ринку з надання освітянських послуг, призведе до зростання добробуту здобувачів освіти, педагогічного та адміністративно-обслуговуючого персоналу Коледжу.

1. Загальні положення

Фаховий коледж «Освіта» (далі – Коледж) – структурний підрозділ закладу вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна», що провадить освітню діяльність, пов'язану зі здобуттям повної загальної середньої та фахової передвищої освіти.

Стратегічний план розвитку Коледжу розроблено відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про повну загальну середню освіту», Статуту ЗВО «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна», Положення про Фаховий коледж «Освіта».

Фаховий коледж «Освіта» – заклад фахової передвищої освіти приватної форми власності, який засновано у 2003 році відповідно до рішення Зборів засновників університету від 28.08.2003 року, протокол №2, та наказу по університету від 01.12.2003 року № 275 «Про створення Коледжу «Освіта» вищого навчального закладу «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна». Відповідно до наказу по університету від 29.05.2009 року затверджено нову редакцію Положення про Коледж «Освіта». Згідно з рішенням Зборів засновників університету «Про набуття статусу закладу фахової передвищої освіти вищими навчальними закладами I-II рівня акредитації (коледжами) університету та зміну їхньої назви» від 15.10.2020 року, протокол №1, внесено зміни в його назву.

Діяльність Коледжу регламентована Положенням, затвердженим рішенням Зборів засновників від 15.10.2020, протокол №1. Ліцензію на право здійснення підготовки фахівців у сфері фахової передвищої освіти переоформлено наказом МОН України від 22.04.2025 № 42-л.

2. Мета та завдання

Місія Коледжу полягає у створенні, накопиченні, систематизації, зберіганні і поширенні сучасних фахових знань, здійсненні основних напрямів діяльності, що гарантують всебічний розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства, її талантів, інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей, формування цінностей і необхідних для успішної самореалізації компетентностей, виховання відповідальних громадян, які здатні до свідомого суспільного вибору та спрямування своєї діяльності на користь іншим людям і суспільству.

Свою місію Коледж реалізовує через основні напрями розвитку, до яких належать освітня, суспільно-виховна, дослідницька, інноваційна, міжнародна діяльність та інші.

3. Стратегічні пріоритети, цілі та завдання

Основні пріоритети: – стратегічні напрями діяльності Коледжу:

- надання якісної та доступної повної загальної середньої та фахової передвищої освіти;
- забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- науково-дослідницька та інноваційна діяльність;
- активна профорієнтаційна діяльність;
- оновлення матеріально-технічної бази;
- розвиток міжнародної співпраці.

Основними завданнями Коледжу є:

- повне заповнення ліцензійних обсягів;
- удосконалення інформаційно-комунікативного та ресурсного забезпечення освітнього процесу відповідно до вимог інформаційного суспільства;
- постійна співпраця зі структурними підрозділами університету;
- розробка освітньо-професійних програм, які б відповідали запитам ринку праці;
- залучення роботодавців освітньої галузі до участі в підготовці, реалізації та перегляді освітньо-професійних програм спеціальностей;
- виховання у здобувачів фахової передвищої освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;
- забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичного та практичного навчання, дослідницької та інноваційної діяльності;
- створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу;
- збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;
- налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності у сфері освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;
- ефективне використання майна і коштів для провадження освітньої діяльності.

Кінцевою метою діяльності Коледжу є підготовка висококваліфікованих, конкурентоздатних фахівців, збереження і примноження традицій, сформованих за весь час існування закладу освіти.

4. Студентське самоврядування та виховна робота, інтелектуальний та особистісний розвиток молоді

Студенти є рівноправними учасниками освітнього процесу. Від їхньої активної участі в розвитку закладу освіти, забезпеченні його авторитету та престижу залежить успіх роботи Коледжу. Основна мета виховання студентської молоді – формування патріотично налаштованих громадян України з високими духовно-моральними цінностями та переконаннями, знанням історії і культури українського народу, національною свідомістю та людською гідністю, любов'ю до рідної землі, родини, свого народу, колективу Коледжу, глибоким розумінням громадянського обов'язку, повагою до законів України, державної мови і символіки.

Для реалізації поставленої мети виховання необхідно створити сучасні умови для розвитку особистості, реалізації творчого потенціалу, особистих здібностей у сфері професійних, спортивних та мистецьких талантів. Отже, наше завдання:

- 1) сприяння організації та розвитку діяльності органів студентського самоврядування, надання їм необхідної фінансової підтримки;
- 2) створення умов для вільного розвитку та самореалізації кожного здобувача освіти як особистості;
- 3) сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного

дозвілля здобувачів освіти Коледжу;

4) переведення стосунків «викладач – здобувач освіти» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтованому становленню здобувачів освіти;

5) створення умов для вільного розвитку особистості, забезпечення реалізації творчих ідей, самовиховання і самовдосконалення, виявлення індивідуальних здібностей, обдарованості й талантів здобувачів освіти;

6) підвищення кваліфікації наставників академічних груп з питань оновлення змісту виховної роботи, психологічної та педагогічної компетентності.

5. Розвиток науково-дослідної та інноваційної діяльності

Наукова робота Коледжу є одним із найважливіших напрямів діяльності Коледжу та невід'ємною частиною освітнього процесу і сприяє підвищенню якості підготовки фахівців.

Основні завдання наукової та інноваційної діяльності Коледжу передбачають:

1) збільшення кількості наукових публікацій та виступів на конференціях педагогічних працівників Коледжу;

2) активізація інноваційної роботи зі здобувачами освіти у напрямку підготовки статей, робіт на конкурс, доповідей на конференцію тощо;

3) залучення здобувачів освіти до роботи в студентських наукових гуртках;

4) співпраця з іншими підрозділами Університету.

6. Демократизація управління, розвиток самоврядування. кадрова політика

Нові виклики сьогодення впливають на соціально-економічний, освітньо-науковий потенціал колективу, методи і способи його реалізації в освітньому процесі. З метою підтримки добробуту і благополуччя співробітників Коледжу ставимо за мету постійне піклування про здоров'я працівників та здобувачів освіти.

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування Коледжу. Для забезпечення цього необхідно:

1) формування кваліфікованого творчого викладацького складу;

2) створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення їхнього рівня кваліфікації;

3) відповідність кадрового складу циклових комісій ліцензійним вимогам провадження освітньої діяльності;

4) сприяння участі викладачів у професійних та методичних об'єднаннях за межами закладу освіти;

5) залучення педагогічних працівників до участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях, виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня;

6) запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на широкому використанні інформаційних технологій;

7) сприяння професійному зростанню фахової та педагогічної кваліфікації викладачів.

7. Очікувані результати від реалізації Стратегічного плану

Виконання Стратегічного плану розвитку Коледжу на період до 2030 року дасть можливість підвищити престиж Коледжу як одного з кращих закладів фахової передвищої освіти м. Києва.

Комплекс проведених заходів сприятиме:

- підвищенню якості підготовки здобувачів освіти;
- покращенню змісту освіти, якості і рівня отриманих знань, навичок та компетенцій;
- покращенню матеріально-технічної бази;
- розширенню й активізації міжнародної діяльності;
- активізації співпраці з роботодавцями.

Реалізація заходів Стратегічного плану розвитку Коледжу забезпечить підвищення його конкурентоспроможності на ринку надання освітніх послуг, призведе до зростання добробуту здобувачів освіти, педагогічного та адміністративно-обслуговуючого персоналу Коледжу.